# Posez votre candidature pour être le/la “Privacy Professional of the Year 2025”

Veuillez remplir le formulaire ci-dessous pour introduire votre candidature.

## Données du candidat

Nom, Prénom\*

|  |
| --- |
|  |

Fonction, titre\*

|  |
| --- |
|  |

Numéro de téléphone\*

|  |
| --- |
|  |

Adresse mail\*

|  |
| --- |
|  |

Brève biographie\*

Si vous êtes sélectionné(e) pour la liste des finalistes, vous serez présenté(e) sur le site web des Awards. Veuillez donc joindre à votre candidature une **photo portrait en haute résolution, libre de droits**.

|  |
| --- |
|  |

## Informations relatives à votre employeur

Nom de l’organisation\*

|  |
| --- |
|  |

Type d’organisation

* Publique
* Privée
* Gouvernementale
* Enseignement
* Sans but lucratif
* Autre

Secteur\*

|  |
| --- |
|  |

* Industrie manufacturière
* Construction
* Biens de consommation
* Enseignement
* Production et distribution d’énergie
* Activités financières et d’assurances
* Soins de santé
* Technologie
* Médias, Arts et activités récréatives
* Activités spécialisées de services professionnels
* Commerce de gros et détail, distribution
* Télécommunication
* Transport et entreposage
* Voyages et tourisme
* Autres

### Décrivez vos contributions dans tous les domaines suivants

Nous vous conseillons de formuler vos réponses de manière **claire et concise**, en respectant une **limite d'une page A4 ou d’environ 2 500 caractères par champ**.

Veuillez fournir des informations détaillées dans **tous** les quatre domaines ci-dessous. Chaque domaine comprend des questions indicatives destinées à guider et inspirer vos réponses. Accordez une attention particulière à **votre rôle spécifique, aux livrables concrets et aux résultats obtenus** — et à la manière dont ceux-ci ont fait la différence.

### 1. Contribution aux performances de l'organisation en matière de sécurité de l'information

**Quelle est votre vision stratégique pour améliorer les performances de votre organisation en matière de gestion de la confidentialité de l’information ?**

Décrivez les initiatives que vous avez mises en place pour sensibiliser les dirigeants et le conseil d'administration aux enjeux liés à la confidentialité de l’information. Expliquez les programmes de gouvernance que vous utilisez pour mesurer le succès de la stratégie de confidentialité de l’information de votre organisation. Comment utilisez-vous stratégiquement l'innovation, la créativité et les technologies émergentes pour améliorer les pratiques de confidentialité de l’information au sein de votre organisation ?

|  |
| --- |
|  |

### 2. Réalisations dans votre rôle professionnel actuel

**Décrivez les initiatives ou projets que vous avez entrepris au cours des 24 derniers mois dans le domaine de la gestion de la confidentialité de l’information.**

Expliquez l'impact ou les résultats de ces initiatives et/ou projets dans l'amélioration du niveau de maturité de votre organisation en matière de confidentialité de l’information. Dans la mesure du possible, fournissez des détails spécifiques et quantifiez les résultats. Décrivez également l'impact de ces efforts sur la performance de votre département, en mettant en évidence les qualités de leadership qui ont contribué aux bénéfices observés.

|  |
| --- |
|  |

### 3. Partenariat avec différentes tierces parties.

**De quelle manière avez-vous influencé les opérations globales de votre organisation dans votre rôle ?**

Quelles sont vos autres responsabilités opérationnelles ou fonctionnelles au-delà de la gestion de la confidentialité de l'information ?Décrivez comment vous avez conduit le changement au sein de l'organisation pour laquelle vous travaillez, y compris l'impact des approches partenariales adoptées avec différents acteurs. Décrivez vos initiatives visant à sensibiliser les cadres supérieurs (C-level) et le conseil d'administration aux risques liés à la confidentialité de l'information.

|  |
| --- |
|  |

### 4. Contribution à la promotion d'une culture de la confidentialité

**Comment avez-vous, en tant qu'expert en confidentialité de l’information, contribué à l'amélioration des performances ?**

Quelle est votre approche afin d’améliorer les compétences et les capacités de votre équipe ? Décrivez les programmes que vous avez mis en place pour former le personnel et optimiser les processus et systèmes. Partagez également vos réussites pour sensibiliser aux risques liés à la confidentialité de l’information et créer une culture propice à la confidentialité de l’information au sein de l'organisation pour laquelle vous travaillez.

|  |
| --- |
|  |

## Références

Le cas échéant, veuillez fournir des informations sur vos contributions à des conférences, présentations, articles ou publications. Indiquez les titres, les dates ainsi qu’une brève description du contenu et de l'impact.

*Note : Nous ne demandons pas les coordonnées des personnes référentes.*

|  |
| --- |
|  |

## Avez-vous quelque chose à ajouter ?

Veuillez ajouter ci-dessous toute information complémentaire susceptible de renforcer votre candidature auprès du jury.

|  |
| --- |
|  |

En soumettant ce formulaire, vous acceptez que la Cyber Security Coalition utilise vos données pour le traitement de votre candidature conformément à notre [politique de confidentialité](https://award.cybersecuritycoalition.be/privacy/) et vous acceptez les [conditions générales](https://award.cybersecuritycoalition.be/terms/).